**ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის შესახებ)**

**ქ. თბილისი, \_\_\_\_. \_\_\_\_. 202\_\_**

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლის, შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-48 მუხლის საფუძველზე

**ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :**

1. შეწყდეს \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-თან (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) (შემდეგში - „დასაქმებული“) გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულების მოქმედება. „დასაქმებული“ გათავისუფლებული იქნას კომპანიაში დაკავებული მიმდინარე სამუშაო პოზიციიდან - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის პოზიციიდან;
2. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა ხდება საქართველოს შრომის კოდექსის 47-ე მუხლის პირველის ნაწილის დ-ქვეპუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობის საფუძვლით: დასაქმებულმა წარმოადგინა წერილობითი განცხადება სამუშაო პოზიციის საკუთარი ნებით დატოვებასთან დაკავშირებით;
3. დაევალოს კომპანიის ბუღალტრულ/ფინანსურ განყოფილებას 202\_\_ \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-მდე „დასაქმებულთან“ მოახდინოს საბოლოო ანგარიშსწორება;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის ქ. N\_\_\_\_\_).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)/

შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“–ის დირექტორი