ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N_____

(სამუშაო პოზიციაზე გამოსაცდელი ვადით დანიშვნის შესახებ)

ქ. თბილისი, ____. ____. 202__

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლისა და შპს/სს „_____“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-17 მუხლის საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. _____ _____ (პ/ნ _____) (შემდეგში - „დასაქმებული“) დაინიშნოს კომპანიის _____-ის დეპარტამენტში, _____ -ის პოზიციაზე 6 თვიანი გამოსაცდელი ვადით: 202__ წლის ____ _____-დან 202__ _____ _____-მდე;
2. „დასაქმებულის“ ხელფასად განისაზღვროს - _____ ლარი თვეში;
3. „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის ურთიერთობა წესრიგდება „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის დადებული _____._____.202__ #_____ შრომითი ხელშეკრულებით, „დასაქმებულის“ სამუშაო აღწერილობით, კომპანიის წესდებითა და შინაგანაწესითა და საქართველოს შრომის კოდექსით;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში _____-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. _____, _____-ის ქ. N_____).

_____/_____ _____ (პ/ნ _____)/

შპს/სს „_____“–ის დირექტორი