**ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(სამუშაო პოზიციაზე გამოსაცდელი ვადით დანიშვნის შესახებ)**

**ქ. თბილისი, \_\_\_\_. \_\_\_\_. 202\_\_**

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლისა და შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-17 მუხლის საფუძველზე

**ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :**

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) (შემდეგში - „დასაქმებული“) დაინიშნოს კომპანიის \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის დეპარტამენტში, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -ის პოზიციაზე 6 თვიანი გამოსაცდელი ვადით: 202\_\_ წლის \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-დან 202\_\_ \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-მდე;
2. „დასაქმებულის“ ხელფასად განისაზღვროს - \_\_\_\_\_\_\_ ლარი თვეში;
3. „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის ურთიერთობა წესრიგდება „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის დადებული \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.202\_\_ #\_\_\_\_\_ შრომითი ხელშეკრულებით, „დასაქმებულის“ სამუშაო აღწერილობით, კომპანიის წესდებითა და შინაგანაწესითა და საქართველოს შრომის კოდექსით;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის ქ. N\_\_\_\_\_).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)/

შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“–ის დირექტორი