

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N_____

(სამუშაო პოზიციაზე დანიშვნის შესახებ)

ქ. თბილისი, ____ . ____ . 202__

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლისა და შპს/სს „_____“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-15 მუხლის საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა :

1. _____ (პ/ნ _____) (შემდეგში - „დასაქმებული“) დაინიშნოს კომპანიის _____-ის დეპარტამენტში, _____ -ის პოზიციაზე;
2. „დასაქმებულის“ ხელფასად განისაზღვროს - _____ ლარი თვეში;
3. „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის ურთიერთობა წესრიგდება „დასაქმებულსა“ და კომპანიას შორის დადებული ____ . ____ . 202__ # _____ შრომითი ხელშეკრულებით, „დასაქმებულის“ სამუშაო აღწერილობით, კომპანიის წესდებითა და შინაგანაწესითა და საქართველოს შრომის კოდექსით;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში _____-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. _____, _____-ის ქ. N_____).

_____/_____/_____ (პ/ნ _____)/

შპს/სს „_____“-ის დირექტორი