**ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(ანაზღაურებადი შვებულების მიცემის შესახებ)**

**ქ. თბილისი, \_\_\_\_. \_\_\_\_. 202\_\_**

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლის, შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის 32-ე მუხლის საფუძველზე

**ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :**

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ს (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) (შემდეგში - „დასაქმებული“) მიეცეს კუთვნილი ანაზღაურებადი შვებულება;
2. შვებულების ვადად განისაზღვროს \_\_\_\_.\_\_\_\_.2022 -დან \_\_\_\_.\_\_\_\_.2022-ჩათვლით პერიოდი;
3. საშვებულებო ანაზღაურების განსაზღვრა მოხდეს შვებულების წინა სამი თვის საშუალო შრომის ანაზღაურებიდან;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-ის ქ. N\_\_\_\_\_).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (პ/ნ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)/

შპს/სს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“–ის დირექტორი