

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა N _____

(შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის შესახებ)

ქ. თბილისი, ____ . ____ . 202__

„მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლის, შპს/სს „_____“-ის წესდებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-48 მუხლის საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა :

1. შეწყდეს _____ -თან (პ/ნ _____) (შემდეგში - „დასაქმებული“) გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულების მოქმედება. „დასაქმებული“ გათავისუფლებული იქნას კომპანიაში დაკავებული მიმდინარე სამუშაო პოზიციიდან - _____-ის პოზიციიდან;
2. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა ხდება საქართველოს შრომის კოდექსის 47-ე მუხლის პირველის ნაწილის დ-ქვეპუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობის საფუძველით: დასაქმებულმა წარმოადგინა წერილობითი განცხადება სამუშაო პოზიციის საკუთარი ნებით დატოვებასთან დაკავშირებით;
3. დაევალოს კომპანიის ბუღალტრულ/ფინანსურ განყოფილებას 202__ ____ -მდე „დასაქმებულთან“ მოახდინოს საბოლოო ანგარიშსწორება;
4. ბრძანება ამოქმედდეს მისი გამოცემისთანავე.

ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან 1 თვის ვადაში _____-ის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მის.: ქ. _____, _____-ის ქ. N_____).

_____/_____ (პ/ნ _____)/

შპს/სს „_____“-ის დირექტორი